

Il Consorzio ASTIR persegue lo scopo di promuovere lo sviluppo della persona, rispettandone le peculiarità, tenendo in considerazione i bisogni e i limiti specifici, esaltandone le potenzialità e offrendo prospettive di miglioramento del benessere individuale e collettivo. L'attenzione alla persona si configura come il centro della nostra azione di impresa, attraverso la stretta collaborazione tra Privato Sociale ed Istituzioni Pubbliche, basata sull'integrazione di ruoli e competenze finalizzate al consolidamento di meccanismi di giustizia sociale e promozione del benessere nell'offerta delle prestazioni sociali.

Il Consorzio ha sviluppato un sistema di imprese a rete, in grado di fornire risposte concrete ai bisogni di lavoro, di servizi e di relazioni sociali delle persone coinvolte attraverso la promozione e realizzazione di progetti territoriali che promuovono lo sviluppo della comunità locale.

I Soci del Consorzio sono cooperative che gestiscono servizi di tipo sanitario, socio-sanitario ed educativo (cooperative di tipo A) e cooperative che svolgono attività al fine di promuovere l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (cooperative di tipo B).

Noi del Consorzio ASTIR siamo profondamente sensibili alle problematiche legate al gender gap ed è per questo che abbiamo deciso di intraprendere un percorso concreto per promuovere la parità di genere impegnandoci a:

- **Aumentare la Consapevolezza sulla Parità di Genere**  
favorendo azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- **Garantire equità nella Selezione, Retribuzione, Formazione e nella Carriera del personale**  
eliminando ogni forma di discriminazione nella ricerca e selezione delle risorse umane, nelle politiche retributive e valutative delle performance, nell'accesso alla formazione, nell'attribuzione dei sistemi premianti;
- **Contrastare la violenza di genere**  
adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- **Migliorare il benessere delle nostre risorse umane ed attuare politiche di work-life balance**  
sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- **Promuovere una corretta comunicazione interna ed esterna**  
attraverso attività di comunicazione e promozione che dichiarino in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Ci impegniamo ogni giorno nel predisporre e migliorare le nostre politiche per la gestione del personale nell'intero percorso professionale attraverso un sistema che premia la professionalità indipendentemente dal genere, dall'età, dall'orientamento e identità sessuale, dallo stato di salute, dall'etnia e nazionalità, dalle opinioni politiche e dalla fede religiosa.

Per rafforzare il nostro impegno adottiamo costantemente un sistema di gestione che assicuri la corretta attuazione delle politiche promosse dal Consorzio, il monitoraggio delle attività ed il miglioramento dei dati sul gender-gap.

Ai fini di una continua ed efficace applicazione delle politiche per la parità di genere della Consorzio, è stato costituito un Comitato Guida a presidio delle stesse.

La presente Politica e le relative politiche di parità di genere ad essa collegate, sono oggetto di specifica comunicazione, sensibilizzazione e formazione a tutto il personale dell'azienda ed alle cooperative socie e vengono rivalutate almeno una volta l'anno dalla Direzione.

La Politica è resa disponibile sul sito internet aziendale e comunicata alle parti interessate affinché ne vengano diffusi i principi.

Per garantire il rispetto dei nostri principi, le parti interessate possono segnalare, anche in maniera anonima, atti o eventi non in linea con i principi qui espressi. La Direzione assicura che ogni voce sarà ascoltata e che ogni problematica affrontata tempestivamente e con la massima serietà e tutela dei segnalanti.

Prato 21 ottobre 2025

La Direzione

